

Chapa
Juntos
pela **UFAM**

Vote **17**

HEDINALDO *Reitor*

Vice **NIKEILA**

*Plano de
Trabalho*

HEDINALDO NARCISO LIMA

É amazonense, casado e tem duas filhas. Durante a graduação em Agronomia, destacou-se pelo desempenho acadêmico e pela atuação como presidente do Centro Universitário e Cultural de Agronomia (CUCA). Em 1990, ingressou na UFAM como técnico administrativo em educação atuando no “Projeto Coari”, cujo objetivo era melhorar a saúde, a educação e a produção de alimentos naquele município. Ingressou posteriormente na carreira docente como professor Auxiliar. Tem mestrado em Agronomia pela Universidade Federal de Lavras (1994) e doutorado em Agronomia pela Universidade Federal de Viçosa (2001). Coordena atualmente pela UFAM o Projeto “Propriedades dos Solos Tropicais: da Região Amazônica ao Vale do São Francisco”, em parceria com a Universidade Federal de Viçosa (UFV-MG) e a Universidade Federal do Vale do São Francisco (UNIVASF-PE), no Programa Nacional de Cooperação Acadêmica (PROCAD/CAPES). Na Gestão Acadêmica exerce o cargo de Vice-reitor (2009-2013; 2013-2017), tendo exercido anteriormente os cargos de Diretor da Faculdade de Ciências Agrárias (2004-2008; 2008-2009), Coordenador do Curso de Agronomia e de Chefe do Departamento de Engenharia Agrícola e Solos. Foi membro da Coordenação do programa de Pós-graduação em Agronomia Tropical (PPGATR/UFAM). Além disso, foi o Coordenador da Implantação do Instituto de Educação, Agricultura e Ambiente, em Humaitá/ AM, em 2006.



NIKEILA CHACON DE OLIVEIRA CONDE

É amazonense, casada e tem duas filhas. Tem 42 anos e há 18 atua como professora na Faculdade de Odontologia da UFAM. Graduiu-se em Odontologia pela UFAM (1996) e obteve os títulos de mestre em Patologia Tropical na UFAM (1998) e doutora em Estomatologia na UFPB (2006). Iniciou sua carreira docente como professora substituta (1997) e no ano seguinte foi aprovada em concurso público para carreira docente na Faculdade de Odontologia (FAO). Leciona na graduação a disciplina de Estomatologia e também atua no mestrado do Programa de Pós-graduação em Odontologia da FAO-UFAM. Atua em atividades de Extensão como coordenadora e colaboradora e é líder de grupo de pesquisa na FAO. Participou como membro do Comitê de Ética em Pesquisa com seres humanos (2006 a 2014), do Comitê Local da Saúde do Programa de Iniciação Científica da UFAM (2006-2009) e do Comitê de Extensão do PACE (2006-2008). Como atividade de gestão foi sub-chefe do Departamento de Estomatologia, coordenadora acadêmica da FAO (2008-2011) e Diretora da Faculdade de Odontologia (2012-2015). Atualmente é Diretora do Departamento de Saúde e Qualidade de Vida – DSQV/PROGESP licenciada do cargo para concorrer ao cargo de vice-reitora da UFAM.



PREZADOS ESTUDANTES, SERVIDORES TÉCNICOS E DOCENTES

Após receber o convite de muitas pessoas de nossa comunidade, decidimos aceitar o desafio de concorrer ao cargo de Reitor e Vice-reitora da nossa Universidade.

A nossa candidatura é fruto de um processo rico de discussão e reflexão, cuja essência está materializada neste Plano de Trabalho que submetemos para análise e julgamento da nossa comunidade.

Somos sabedores dos desafios e da honra em dirigir a UFAM, o que pretendemos fazer, em conjunto com os demais gestores institucionais, nos diversos níveis e unidades acadêmicas e administrativas.

A Universidade que a sociedade deseja e necessita é uma instituição dinâmica e em contínua transformação, que não se pode acanhar diante de um cenário político-econômico cada vez mais desfavorável ao pleno exercício acadêmico e administrativo.

Assumimos o compromisso de nos empenhar durante os quatro anos do nosso mandato, caso o conquistemos, a cumprir e fazer cumprir o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2016-2025), que foi amplamente discutido pela comunidade acadêmica e aprovado democraticamente pelo Conselho Universitário.

Propomo-nos firmemente a lutar por melhores condições de trabalho, em todos os ambientes da Universidade, bem como ampliar os espaços de ensino-aprendizagem, cultura, esporte e lazer. Portanto, é com muita alegria que convidamos TODOS para estarmos **JUNTOS PELA UFAM**.

HEDINALDO NARCISO LIMA
Candidato a Reitor

NIKEILA C. DE OLIVEIRA CONDE
Candidata a Vice-Reitora

Vote **17**

Chapa
Juntos
pela **UFAM**

ASSUMIMOS NOSSO COMPROMISSO COM:



A Educação pública, gratuita e de qualidade;



A liberdade civil de todos, sem distinção de qualquer natureza;



A autonomia da Universidade;



O contínuo fortalecimento das Unidades fora da sede (INC, ISB, IEAA, ICET e ICSEZ);



A Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;



A qualidade de vida no ambiente de trabalho e de estudo;



Uma Universidade promotora de valores republicanos e de cidadania;



A busca constante de soluções para os problemas sociais e ambientais no âmbito da competência da Universidade;



A Excelência acadêmica com compromisso social;



O apoio às práticas de esporte, cultura e lazer.

NOSSA PROPOSTA DE TRABALHO BASEIA-SE NOS SEGUINTE EIXOS ESTRUTURANTES:

POLÍTICA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

- ✔ Fortalecer as ações de combate a evasão e retenção;
- ✔ Promover ações em conjunto com as Unidades Acadêmicas, visando à melhoria da qualidade dos cursos, que resultem em elevação do conceito;
- ✔ Buscar a ampliação de programas acadêmicos (PIBID, Monitoria, PET e outros);
- ✔ Promover maior apoio ao Fórum dos Coordenadores das Licenciaturas;
- ✔ Fortalecer e valorizar o papel dos coordenadores dos cursos de graduação;
- ✔ Fortalecimento da Comissão Própria de Avaliação (CPA) e respectivas subcomissões das Unidades Acadêmicas;
- ✔ Fortalecer o Centro de Educação à Distância e ampliar a oferta de cursos de EaD;
- ✔ Manter o apoio à Iniciação Científica;
- ✔ Apoiar a mobilidade docente intracampi para atendimento de demandas específicas.

POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- ✔ Fortalecer as ações da política de assistência estudantil;
- ✔ Criar melhores condições para a prática de esporte em todos os campi;
- ✔ Ampliar a oferta de serviços de alimentação aos estudantes;
- ✔ Garantir a oferta de Bolsa Permanência e Bolsa Trabalho aos estudantes;
- ✔ Ampliar o Auxílio Moradia para estudantes de Manaus e das unidades acadêmicas fora da sede;
- ✔ Incentivar e apoiar a realização dos Jogos Universitários em todos os campi da UFAM;
- ✔ Manter o apoio à participação de estudantes de graduação em eventos científicos, tecnológicos e culturais, de âmbito regional e nacional;

✔ Apoiar a participação de estudantes no intercâmbio com outras Universidades do Brasil e Exterior;

✔ Ampliar as ações de apoio aos estudantes com necessidades especiais;

✔ Ampliar o atendimento médico-odontológico e psicossocial à comunidade estudantil, através do Centro de Atenção Integral à Saúde – CAIS;

✔ Apoiar iniciativas das Unidades Acadêmicas referentes à definição de espaço físico e meios para funcionamento dos centros acadêmicos;

✔ Estimular maior participação dos estudantes nas diversas instâncias deliberativas da UFAM.

POLÍTICA DE PÓS-GRADUAÇÃO

✔ Promover ações, em conjunto com os Programas, visando à melhoria da qualidade dos cursos, que resultem em elevação do conceito;

✔ Maior apoio aos professores para a obtenção de suas qualificações em nível de Mestrado e de Doutorado;

✔ Promover melhorias na infraestrutura, aperfeiçoando as condições de funcionamento dos Programas;

✔ Ampliar as ações de qualificação dos docentes, visando à melhoria dos cursos de graduação e os programas de pós-graduação;

✔ Incentivar e apoiar a criação de novos cursos de Doutorado nos programas já existentes;

✔ Ampliar o apoio ao intercâmbio acadêmico nacional e internacional de docentes e estudantes;

✔ Aprimorar e ampliar os programas de incentivo à publicação científica;

✔ Envidar esforços para ampliar a participação dos docentes e discentes em eventos científicos da área do Programa;

✔ Apoiar as Unidades Acadêmicas Fora da Sede na criação de Programas de Pós-graduação.

PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

- ✔ Promover ampliações e melhorias na infraestrutura dos diversos campi, visando ao fortalecimento da pesquisa científica e da inovação tecnológica;
- ✔ Estabelecer procedimentos de análise interna dos Projetos de Pesquisa & Desenvolvimento, que resultem em redução significativa do tempo de tramitação;
- ✔ Fortalecer a política de Laboratórios Multiusuários;
- ✔ Ampliar as ações de manutenção e conservação de equipamentos utilizados na pesquisa;
- ✔ Fortalecer a cooperação internacional e apoiar a participação dos professores e estudantes em redes de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação;
- ✔ Manter o apoio aos grupos de pesquisa na captação de recursos para a pesquisa e a inovação tecnológica.
- ✔ Implantar a Semana UFAM de Ciência, Tecnologia e Inovação.

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

- ✔ Retomar as Mostras inter-institucionais de Extensão;
- ✔ Manter o Programa Institucional e Bolsas de Extensão – PIBEX, o Programa de Atividades Curriculares de Extensão – PACE e do Programa de Apoio a Cursos e Eventos – PAREC;
- ✔ Fortalecer as ligas acadêmicas
- ✔ Apoiar ações de extensão propostas por acadêmicos, com prioridades por propostas originadas pelos centros acadêmicos;
- ✔ Ampliar o processo de plena informatização das ações de extensão;
- ✔ Fortalecer o Programa de Difusão das ações de extensão;
- ✔ Apoiar as propostas de ações de extensão de auto-sustentação financeira;
- ✔ Manter a descentralização das decisões relativas à seleção das ações de extensão universitária por Unidades Acadêmicas por meio de seus respectivos Comitês de Extensão;
- ✔ Apoiar as ações visando a curricularização da Extensão.

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

- ✔ Implantar o sistema informatizado de gestão acadêmica e administrativa (SIG-UFRN), visando à informatização de todos os processos;
- ✔ Fortalecer a participação dos Diretores das Unidades Acadêmicas e dos Órgãos Suplementares nas ações de administrativas da gestão superior;
- ✔ Promover a humanização das relações de trabalho e de atendimento ao público;
- ✔ Manter o programa de manutenção e conservação das instalações prediais;
- ✔ Dar maior celeridade dos processos administrativos;
- ✔ Implementar mecanismos eficientes e eficazes para o aprimoramento da gestão patrimonial;
- ✔ Otimizar as condições de funcionamento das comissões institucionais (CPPD, CIS, CPA, Comissão de promoção, CCS).

RECURSOS HUMANOS E AÇÕES COMUNITÁRIAS

- ✔ Criar melhores condições de trabalho e de permanência dos servidores na Ufam;
- ✔ Fortalecer os programas de saúde e de segurança nos ambientes de trabalho da UFAM;
- ✔ Incentivar e apoiar a criação de espaços de convivência em todas as Unidades acadêmicas e administrativas;
- ✔ Ampliar espaços de convivência interpessoal para servidores ativos e aposentados, com estrutura de lazer: esporte, leitura, descanso e ginástica laboral;
- ✔ Valorizar os Recursos Humanos, com diagnóstico e incentivo às capacidades técnicas dos servidores;
- ✔ Promover e acompanhar a Qualidade de Vida no Trabalho através de ações do Centro de Atenção Integral a Saúde;
- ✔ Estimular e apoiar a qualificação e a capacitação continuada dos servidores, com base na política nacional de capacitação;

✓ Apoiar programa de capacitação de técnicos e docentes para atendimento às pessoas com necessidades especiais;

✓ Ampliar as ações desenvolvidas pelo Programa Vida Ativa, direcionado a aposentandos e aposentados;

✓ Fortalecer o Centro de Atenção Integral a Saúde (CAIS) para que amplie seus serviços à comunidade universitária;

✓ Promover políticas afirmativas para indígenas, negros e povos

tradicionais visando o reconhecimento de suas culturas e saberes;

✓ Fortalecer as ações de segurança pessoal e patrimonial na UFAM;

✓ Criar espaços de convivência, leitura e atividades sócio-culturais para os servidores;

✓ Ampliação do Programa de Formação Continuada dos Docentes, inserindo módulos de novas metodologias de ensino, tecnologia da informação e da comunicação.

POLÍTICA DE FORTALECIMENTO DAS UNIDADES FORA DA SEDE (INC, ISB, IEAA, ICET, ICSEZ)

✓ Buscar condições de infraestrutura e pessoal, visando a ampliar a oferta de novos cursos;

✓ Contribuir para criar as condições para viabilizar a oferta de cursos de pós-graduação pelas Unidades;

✓ Buscar aprovar junto a Capes novos Programas de Minter e Dinter para atender a demanda de qualificação dos professores dos campi;

✓ Manter a política de ampliação da infraestrutura dos campi;

✓ Manter a autonomia administrativa das Unidades;

✓ Ampliar a autonomia de processos acadêmicos (como aproveitamento de estudos e outros);

✓ Imprimir maior celeridade ao andamento dos processos relativos a monitoria, prática de campo e outros;

✓ Criar mecanismos de apoio aos servidores na promoção da saúde;

✓ Viabilizar a construção do Restaurante Universitário e da Casa do Estudante;

✓ Manter as ações junto à RNP e ao programa Amazônia Conectada, visando a otimizar o serviço de internet nos campi;

- ✓ Manter e fortalecer a política de apoio à capacitação dos servidores docentes e técnicos dos campi;
- ✓ Criar a coordenação de relações institucionais entre os campi e a sede, ligada à Reitoria, a fim de facilitar os fluxos administrativos;
- ✓ Apoiar a criação de estrutura para a prática de esporte e de lazer nos campi;
- ✓ Consolidar a política de assistência estudantil, por meio da manutenção da bolsa permanência, bolsa trabalho, auxílio moradia;
- ✓ Buscar apoio para ampliar bolsas PIBID, PIBIC, monitoria e PIBEX;
- ✓ Manter o serviço de alimentação subsidiada em cada campus;
- ✓ Apoiar as ações que visem a criar condições para futura transformação das Unidades atuais em novas Universidades;
- ✓ Ampliar o apoio às atividades de cultura e arte nos campi;
- ✓ Capacitação docente em EaD.

ESTRUTURA E INFRAESTRUTURA

- ✓ Garantir a conclusão das obras em andamento: Novo Hospital Getúlio Vargas (segunda etapa), prédio do curso de Comunicação Social; Prédio do ICOMP, Prédio 3 do IEAA, Bloco 1 (Campus II) do ICET e demais obras em andamento;
- ✓ Buscar recursos que permitam executar as obras previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2016-2025);
- ✓ Continuar o processo de dotar as edificações atuais da UFAM com a acessibilidade universal;
- ✓ Manter e expandir os serviços de internet sem fio nas Unidades (WIFI-ZONE-UFAM);
- ✓ Ampliar o sistema de vídeo-conferência, ampliando o número de locais com a disponibilidade do serviço, visando atender principalmente as demandas da pós-graduação e as administrativas;
- ✓ Buscar soluções que permitam melhorar a oferta da energia elétrica nos diversos campi;
- ✓ Ampliar as ações de vigilância, visando a dar melhores condições de segurança nos diversos campi da Ufam.

POLÍTICA AMBIENTAL

✔ Fortalecer a campanha institucional: Ufam, eu cuido;

✔ Dar continuidade às ações de implantação da política ambiental da UFAM, conforme diretrizes definidas na Resolução Consuni no. 002/2012;

✔ Fortalecer o Centro de Ciências Ambientais como órgão de apoio à execução da política ambiental da UFAM;

✔ Promover a adequação institucional à Política Nacional de

Resíduos Sólidos, por meio da criação de infraestrutura, capacitação dos servidores e certificação dos laboratórios;

✔ Ampliar as ações de redução dos resíduos de laboratórios e de tratamento e destinação dos seus efluentes;

✔ Criar um programa para dar a devida destinação aos resíduos eletrônicos.

POLÍTICA CULTURAL E ESPORTIVA

✔ Criar espaços e condições para a prática de esporte e lazer nos diversos campi da Ufam;

✔ Ampliar o apoio as diversas práticas culturais e artísticas no âmbito da Ufam;

✔ Promover uma agenda de eventos, na capital e interior, com a finalidade de difundir a produção cultural e artística da Universidade;

✔ Manter o apoio à publicação de livros por meio da Editora da Universidade Federal do Amazonas (EDUA), ampliando e diversificando a produção editorial;

✔ Apoiar a participação dos estudantes da UFAM em competições esportivas universitárias regionais e nacionais.

APOIE-NOS EM NOSSA CAMPANHA E SIGA-NOS EM NOSSAS REDES SOCIAIS:

 juntospelaufam17@gmail.com

 Juntos pela Ufam - Chapa 17

 @juntospelaufam

 Juntos pela Ufam Chapa 17



UFAM