

## **PLANO DE TRABALHO DOS CANDIDATOS**

**MÁRCIA PERALES MENDES SILVA (REITORA)**

**HEDINALDO NARCISO LIMA (VICE-REITOR)**

### **POR UMA UFAM SEMPRE MELHOR**

A decisão de nos lançarmos novamente à disputa pela reitoria da Universidade Federal do Amazonas (Ufam) pautou-se no objetivo de, unidos aos membros da comunidade da Ufam, criar novas ações, intensificar práticas bem-avaliadas e aprimorar políticas em direção a uma "UFAM SEMPRE MELHOR" e, assim, melhorar a vida daqueles que cotidianamente a constroem. A experiência administrativa acumulada e a forma como conduzimos a Ufam nos últimos quatro anos nos permite ter a convicção de que é possível unir transparência, decisões colegiadas e descentralização administrativa com o fim de formar pessoas tecnicamente competentes e, ao mesmo tempo, preparadas para o pleno exercício da cidadania.

O Plano de Trabalho que apresentamos a seguir é resultado de longas discussões coletivas, nas unidades da Instituição. Contou com a colaboração de Professores, Técnicos Administrativos e Estudantes que nos incentivaram a renovar energias e construir, conjuntamente, uma universidade amazônica que respeite as diversidades e assuma publicamente o seu relevante papel na busca da excelência acadêmica com compromisso social. Assumimos, por meio deste Plano de Trabalho, nosso compromisso com a universidade pública, de qualidade, democrática, sustentável e referenciada na sociedade, cuja base é o financiamento público da Educação Superior. Reafirmamos o respeito aos movimentos dos Professores, dos Técnicos Administrativos e dos Estudantes.

Esses são os pilares do nosso "Programa de Trabalho" que apresentamos e submetemos à apreciação da comunidade com o objetivo de, juntos, consolidarmos este processo de construção de uma UFAM SEMPRE MELHOR no quadriênio 2013/2017.

Márcia Perales Mendes Silva

Candidata à Reitora

Hedinaldo Narciso Lima

Candidato a Vice-Reitor

## **RATIFICAMOS OS NOSSOS PRINCÍPIOS, DIRETRIZES, PREMISSAS E COMPROMISSOS**

- Educação pública, gratuita e de qualidade;
- Compromisso permanente com a melhoria das condições de trabalho e da carreira de todos os servidores;
- Universidade promotora de valores democráticos e de cidadania;
- Excelência acadêmica com compromisso social;
- Gestão participativa, transparente, descentralizada;
- Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
- Consolidação da UFAM como Universidade amazônica, ambientalmente responsável, cotidianamente comprometida com a identificação e a solução dos problemas amazônicos;
- Universidade autônoma;
- Avaliação sistemática, participativa, crítica e propositiva;
- Livre acesso ao conhecimento.
- Garantia dos meios necessários para a conclusão do Processo Estatuinte; e
- Construção democrática e coletiva do Novo Plano de Desenvolvimento Institucional da UFAM (PDI-UFAM 2015-2019)

## **ENSINO DE GRADUAÇÃO**

AMPLIAR AS AÇÕES DE ENFRENTAMENTO À EVASÃO E À RETENÇÃO, POR MEIO DE:

- a) Ampliação do Programa PIAP (Programa Institucional de Apoio Pedagógico) e criação da Coordenação do Núcleo de Apoio Pedagógico nas unidades acadêmicas;
- b) Ampliação do Programa de Formação Continuada dos Docentes, inserindo módulos de novas metodologias de ensino, tecnologia da informação e da comunicação;
- c) Ampliação dos programas acadêmicos PIBID (Programa Institucional de Bolsas de Iniciação a Docência), Monitoria, PET e Jovens Talentos;
- d) Fortalecimento das ações da política de assistência estudantil

**CRIAR E IMPLANTAR UM PROGRAMA DE MELHORIA DA QUALIDADE DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO, MEDIANTE:**

- a) Fortalecimento do Fórum de Coordenadores das Licenciaturas;
- b) Criação e implantação do Fórum de Coordenadores de Cursos de Bacharelado;
- c) Implantação de um Sistema de Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação dos Cursos de Graduação da UFAM;
- d) Apoio à participação dos coordenadores de curso em eventos que tenham foco no ensino de graduação;
- e) Fortalecimento do trabalho conjunto entre a PROEG e a Comissão Própria de Avaliação (CPA) para tornar permanente e sistemático o processo de avaliação dos cursos e da instituição;
- f) Criação de ações efetivas de articulação entre a UFAM e as redes estadual e municipais de ensino (fundamental e médio), para diagnosticar dificuldades nas práticas de ensino e aprendizagem e propor melhorias na formação dos egressos.
- g) Ampliação da divulgação dos cursos de graduação junto aos alunos da rede pública; e
- h) Consolidação e ampliação da rede de laboratórios de software educativos para os cursos de licenciatura.

Buscar condições de infraestrutura e pessoal, visando a ampliar a oferta de novos cursos de graduação nas Unidades Acadêmicas da Capital e do Interior;

Fortalecer o Centro de Educação à Distância e ampliar a oferta de cursos de EaD;

Facilitar o acesso dos acadêmicos de graduação às novas tecnologias da informação e da comunicação;

Consolidar o Programa Institucional e Intercampi de Mobilidade Estudantil (PRIIMES);

Apoiar iniciativas das Unidades Acadêmicas referentes à definição de espaço físico e meios para funcionamento dos centros acadêmicos;

Implantar sala de aula digital com rede *wifi* e quadro virtual;

Estimular maior participação dos alunos nas diversas instâncias deliberativas da UFAM.

## **POLITICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL**

Oferecimento imediato de serviços de alimentação aos estudantes nas cinco unidades acadêmicas do interior, até a construção dos Restaurantes Universitários;

Construção de Novo Restaurante Universitário no Setor Sul do Campus Universitário Artur Virgílio Filho;

Garantir a gratuidade das refeições no Restaurante Universitário para os alunos em situação de vulnerabilidade social;

Manter a política de Auxílio Moradia para estudantes de Manaus e das cinco unidades acadêmicas do interior até a conclusão das Casas de Estudante Universitário – CEU;

Garantir a oferta de Bolsa Permanência e Bolsa Trabalho aos alunos;

Manter a realização dos Jogos Universitários com a participação de alunos de todos os campi da UFAM;

Apoiar a participação dos alunos da UFAM em competições esportivas universitárias regionais e nacionais;

Manter e ampliar o apoio à participação de alunos de graduação em eventos científicos, tecnológicos e culturais, nacionais e regionais, por meio do PECTEC;

Apoiar a participação dos alunos no intercâmbio com outras Universidades do Brasil, por meio do Programa de Mobilidade de Estudantes (PROMES);

Estimular e apoiar a participação dos alunos no intercâmbio com outros campi da UFAM, por meio do Programa Institucional e Intercampi de Mobilidade Estudantil (PRIIMES);

Implantar o auxílio creche destinado a estudantes de graduação e pós-graduação, na forma da legislação vigente;

Ampliar as ações de apoio aos estudantes com necessidades especiais;

Ampliar o atendimento médico-odontológico à comunidade estudantil através do Centro de Atenção Integral à Saúde – CAIS;

## **PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA**

Reorganização administrativa e gerencial da pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica da UFAM, por meio da:

- a) transformação da pró-reitoria de pesquisa e pós-graduação (Propesp), em PRO-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, visando ao fortalecimento, a melhoria da qualidade dos programas de pós—graduação e a capacitação dos servidores (docentes e técnicos);
- b) transformação da pro-reitoria de inovação tecnológica (Protec) em PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA, visando a otimizar as ações de pesquisa e inovação tecnológica da UFAM

## **PÓS-GRADUAÇÃO**

Incentivar o comprometimento dos Programas de Pós-Graduação com os interesses da sociedade, incluindo o trabalho, a cultura, os direitos humanos, a questão ambiental etc;

Promover melhorias na infraestrutura e nos recursos humanos, aperfeiçoando as condições de funcionamento dos Programas;

Garantir a implantação do Programa de Apoio à Consolidação e ao Avanço da Qualidade da Pós-Graduação (PACPG), visando à melhoria dos conceitos dos Programas de Pós-graduação;

Criar novos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu, considerando as demandas locais e regionais;

Promover a implantação de novos cursos de aperfeiçoamento, especialização e outros mecanismos de estímulo à capacitação dos egressos da UFAM, especialmente nas Unidades Acadêmicas do Interior;

Estimular e apoiar os docentes na busca por titulação, visando a qualificar os cursos de graduação e os programas de pós-graduação;

Ampliar o apoio ao intercâmbio acadêmico de servidores e alunos com instituições nacionais e internacionais importantes;

Implantar sistema informatizado para a pós-graduação;

Aprimorar e ampliar os programas de incentivo à publicação científica;

Envidar esforços para ampliar a participação de membros da comunidade acadêmica em eventos científicos, tecnológicos e culturais;

Ampliar o apoio à realização de eventos científicos, tecnológicos e culturais na UFAM;

Criar mecanismos de apoio, acompanhamento e participação dos egressos da pós-graduação nas atividades dos Programas.

## **PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA**

Estimular o comprometimento da pesquisa e da inovação tecnológica produzidas na UFAM com os interesses da sociedade, incluindo o trabalho, a cultura, os direitos humanos, a questão ambiental etc;

Promover ampliações e melhorias na infraestrutura dos diversos campi, visando ao fortalecimento da pesquisa científica e da inovação tecnológica;

Ampliar as ações de manutenção e conservação de equipamentos utilizados na pesquisa;

Promover novas aquisições de software nas diferentes áreas do conhecimento científico;

Ampliar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica;

Implantar sistema de registro e de acompanhamento dos projetos de pesquisa desenvolvidos na UFAM;

Manter a política de apoio aos projetos de Iniciação Científica de Manaus e dos campi do

interior;

Realizar inventário dos principais equipamentos utilizados em atividades de pesquisa na UFAM, visando à otimização do uso dos mesmos;

Estimular o uso compartilhado de espaços físicos e de equipamentos multiusuários;

Fortalecer a cooperação internacional e apoiar a participação de servidores e alunos em redes de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação;

Apoiar os grupos de pesquisa na captação de recursos para a pesquisa e a inovação tecnológica.

## **EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA**

Ampliar e consolidar o apoio às ações de extensão universitária coordenadas por estudantes de graduação, estudantes de pós-graduação, servidores aposentados e organizações comunitárias habilitados por edital específico;

Aperfeiçoar e ampliar o Programa Institucional e Bolsas de Extensão – PIBEX, o Programa de Atividades Curriculares de Extensão – PACE e do Programa de Apoio a Cursos e Eventos – PAREC, assegurando às Unidades Acadêmicas cotas de bolsas e fomento em consonância com os critérios definidos pela Câmara de Extensão e Interiorização;

Implantar o processo de plena informatização das ações de extensão universitária por meio do Programa de Mídias Digitais da UFAM/ECOEM;

Ampliar o Programa de Difusão das ações de extensão universitária por meio do Programa de Mídias Digitais da UFAM/ECOEM;

Consolidar as ações do Departamento de Articulação e Planejamento de Extensão Universitária, por meio de assessoria técnica especializada às propostas de ações de extensão de auto-sustentação financeira;

Ampliar a divulgação de editais que contemplem apoio financeiro externo a ações de extensão universitária;

Incrementar a alocação de recursos orçamentários destinados à Extensão Universitária pela UFAM;

Apoiar a descentralização das decisões relativas à seleção das ações de extensão universitária por Unidades Acadêmicas por meio de seus respectivos Comitês de Extensão;

Construir indicadores auditáveis para integrar a Matriz Ocupacional da Ufam, juntamente com os indicadores de graduação e pós-graduação;

Criar o Departamento de Políticas Afirmativas.

## **POLÍTICAS ADMINISTRATIVAS**

Promover gestão mais participativa com os Diretores das Unidades Acadêmicas e dos Órgãos Suplementares;

Consolidar a Ouvidoria da UFAM;

Promover a humanização das relações de trabalho e de atendimento ao público;

Institucionalizar as subprefeituras, consolidando o sistema descentralizado de gestão administrativa, com vistas a atender, com maior eficiência, as demandas de manutenção e conservação das instalações prediais;

Aperfeiçoar a política institucional de manutenção predial e de equipamentos;

Ampliar e aprimorar o Programa de Mídias Digitais da UFAM-ECOEM (Sistema Integrado de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão);

Implementar o projeto UFAM SEM PAPEL (ECOEM), visando à integração dos sistemas de gerenciamento da informação e da comunicação e à redução do uso de papel na UFAM;

Modernizar a infraestrutura do DEPES e ampliar seu quadro de técnicos, visando maior celeridade dos processos administrativos;

Melhorar o sistema de comunicação do Depes com os servidores da UFAM, facilitando o acesso aos seus direitos e benefícios;

Implementar mecanismos eficientes e eficazes para o aprimoramento da gestão patrimonial;

Implantar um sistema para viabilizar a mensuração dos custos das atividades acadêmicas.

## **POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS**

Valorizar os Recursos Humanos, com diagnóstico e incentivo às capacidades técnicas dos servidores;

Estimular e apoiar a qualificação e capacitação continuada dos servidores, implementando novas turmas e proporcionando mecanismos de incentivo com base na política nacional de capacitação;

Fortalecer os programas de saúde e de segurança nos ambientes de trabalho da UFAM;

Ampliar a divulgação aos servidores do benefício da Saúde Suplementar;

Ampliar espaços de convivência interpessoal para servidores ativos e aposentados, com estrutura de lazer: esporte, leitura, descanso e ginástica laboral;

Criar o Programa de Intracampi de Mobilidade Docente;

Promover e acompanhar a Qualidade de Vida no Trabalho através de ações do Centro de Atenção Integral a Saúde;

Ampliar o serviço de atendimento médico-psico-social aos servidores ativos e aposentados;

Realizar ações de promoção de melhores condições de vida e apoio aos direitos trabalhistas dos servidores aposentados;

Apoiar programa de capacitação de técnicos e docentes para atendimento às pessoas com necessidades especiais;

Ampliar as ações desenvolvidas pelo Programa Vida Ativa, direcionado a aposentados e aposentadas.

## **POLÍTICAS COMUNITÁRIAS**

Criar referências de primeiros socorros nas unidades acadêmicas, capacitando servidores e disponibilizando equipamentos adequados;

Fortalecer o Centro de Atenção Integral a Saúde (CAIS) para que amplie seus serviços à comunidade universitária;

Ampliar ações de promoção à saúde da comunidade universitária;

Promover políticas afirmativas para indígenas, negros e povos tradicionais visando o reconhecimento de suas culturas e saberes;

Fortalecer as ações de segurança pessoal e patrimonial na UFAM;

Criar espaços de convivência, leitura e atividades socioculturais para técnicos e docentes;

Aprimorar a mobilidade e o sistema de transporte coletivo interno da UFAM, melhorando as vias de acesso e os pontos de parada.

## **POLÍTICA DE FORTALECIMENTO DOS CAMPI (INC, ISB, IEAA, ICET, ICSEZ)**

Manter a política de ampliação da infraestrutura dos campi as Unidades Acadêmicas do Interior;

Garantir a autonomia administrativa e financeira de custeio e de capital dos campi, incluindo recursos para a manutenção predial e de equipamentos;

Envidar esforços para viabilizar o cumprimento da Lei nº. 8.270/1991, regulamentada pelo Decreto 493/1992, que assegura o pagamento de Gratificação Especial de Localidade (GEL), aos servidores da União em exercício em Zonas de Fronteiras ou nas localidades definidas pelo referido Decreto;

Criar mecanismos de apoio aos servidores na promoção da saúde e no tratamento de doenças;

Viabilizar a construção do Restaurante Universitário e da Casa do Estudante em todas as Unidades do Interior;

Buscar condições para viabilizar a oferta de novos cursos nas Unidades Acadêmicas do Interior;

Dar continuidade à criação das Unidades Gestoras nos campi;

Promover novas ações junto à RNP, visando a otimizar o serviço de internet nos campi;

Consolidar a política de apoio à capacitação dos servidores docentes e técnicos dos campi;

Criar a coordenação de relações institucionais entre os campi e a sede, a fim de facilitar os fluxos administrativos;

Criar estrutura para a prática de esporte e de lazer nos campi;

Consolidar e ampliar as políticas de assistência estudantil, por meio da manutenção da bolsa permanência, bolsa trabalho, auxílio moradia;

Ampliar, considerando a demanda e a disponibilidade orçamentária, bolsas pibid, pibic, monitoria e pibex;

Dar continuidade à implantação ao serviço de alimentação subsidiada nos diversos campi do Interior, até a construção dos restaurantes universitários;

Manter o apoio financeiro para realização dos projetos Pibic nos diversos campi do interior;

Apoiar os processos de discussão para transformação das Unidades Acadêmicas Interior em novas Universidades;

Incentivar a implantação de novos Programas de Minter e Dinter para atender a demanda dos campi;

Ampliar o apoio às atividades de cultura e arte nos campi;

Apoiar iniciativas visando à criação de incubadoras e empresa júnior nas Unidades do interior;

Garantir presença mais constante das pró-reitorias nos campi;

Desenvolver projetos que visem à interação entre os alunos das licenciaturas duplas e bacharelados com as escolas e empresa;

## **ESTRUTURA E INFRAESTRUTURA**

Garantir a conclusão das obras em andamento: Novo Hospital Getúlio Vargas, Centro de Pesquisa de Pós-Graduação da área da Saúde, Instituto de Ciências Biológicas, Faculdade de

Ciências Farmacêuticas, Instituto Natureza e Cultura, Instituto de Educação, Agricultura e Ambiente e demais;

Iniciar a construção das novas edificações da Faculdade de Medicina, Faculdade de Odontologia, Faculdade de Psicologia, Centro Humanitas, Biblioteca Central, Restaurante Universitário do Setor Sul do Campus Manaus, Museu Amazônico, Parque Científico Tecnológico para Inclusão Social, Centro de Mídias Digitais e Fábrica de Software, Restaurante Universitário e Casa do Estudante dos campi, e outras previstas na repactuação do Reuni;

Ampliar a área construída do Instituto de Ciências Humanas e Letras, Instituto de Computação e Instituto de Ciências Exatas;

Recuperar o sistema de combate a incêndios, com a aquisição de equipamentos próprios e treinamento de brigadas de incêndio;

Adaptar as edificações atuais da UFAM com a acessibilidade universal, dotando-as de elevadores, rampas etc;

Assegurar a todas as unidades acadêmicas e administrativas o pleno funcionamento do sistema de telefonia fixa;

Promover a melhoria no sinal de telefonia móvel nas áreas do campus Manaus, com instalação de torres próprias para acolher todas as operadoras de telefonia;

Expandir e equipar as diversas Unidades com internet sem fio (WIFI-ZONE-UFAM);

Implantar uma rede de comunicação integrada da UFAM (salas de teleconferência, tv e radioweb);

Expandir o sistema de vigilância por câmeras digitais.

## **AMAZÔNIA, MEIO AMBIENTE E RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS**

Implantar a política ambiental da UFAM, conforme diretrizes definidas na Resolução Consuni nº. 002/2012;

Promover a efetiva implantação do Sistema Integrado de Gestão Ambiental – SIGA, nas Unidades Acadêmicas e Administrativas da UFAM;

Realizar a primeira conferência universitária de gestão ambiental na UFAM;

Fortalecer o Centro de Ciências Ambientais como órgão de apoio à execução da política ambiental da UFAM;

Apoiar as ações do Comitê Gestor Ambiental da UFAM;

Adotar medidas mais eficazes de racionalização do uso da água e da energia em todas as Unidades Acadêmicas e Administrativas da UFAM;

Dar prosseguimento aos estudos de implantação do Parque Ambiental da UFAM;

Implantar centrais de coleta seletiva de resíduos sólidos em pontos estratégicos da UFAM;

Promover a adequação institucional à Política Nacional de Resíduos Sólidos, por meio da criação de infraestrutura, capacitação dos servidores e certificação dos laboratórios;

Ampliar as ações de redução dos resíduos de laboratórios e de tratamento e destinação dos seus efluentes;

Criar um programa para tratamento e reciclagem de lixo eletrônico.

## **POLÍTICA CULTURAL E ESPORTIVA**

Promover ações visando à restauração de prédios históricos pertencentes à UFAM, que se encontram na área de tombamento ou de entorno do Centro Histórico de Manaus, como: antiga Faculdade de Direito, Centro de Artes, Setor de Artes e Museu Amazônico;

Implantar a Casa de Leitura destinada ao acervo do poeta Tiago de Mello no antigo prédio do Tesouro (Casa do Tesouro) e Armazém Quinze, localizados no Porto de Manaus;

Promover uma agenda de eventos, na capital e interior, com a finalidade de difundir a produção cultural e artística da Universidade;

Estabelecer uma agenda cultural e esportiva específica para o período de realização da Copa do Mundo de 2014 em Manaus, contemplando temas relacionados com a Amazônia e suas cidades;

Redimensionar as funções da TV UFAM, como veículo de divulgação da produção científica, artística e cultural da Universidade, bem como espaço acadêmico de exercício do pensamento crítico;

Redimensionar as funções da Editora da Universidade Federal do Amazonas (EDUA), ampliando e diversificando a produção editorial, tanto da UFAM como de outros autores, bem como divulgação e distribuição das publicações;

Ampliar e modernizar a Livraria da Universidade Federal do Amazonas, estabelecendo novos pontos de oferta de livros em unidades e campi da UFAM, incluindo vendas pela internet;

Criar mecanismos para integração das ações dos órgãos suplementares (TV UFAM, EDUA, CAUA e MUSEU AMAZÔNICO), estabelecendo agendas comuns de trabalho e interfaces de suas ações com a sociedade;

Recriar o Projeto Bolsa Trabalho Artes em Manaus e no Interior;

Apoiar o Diretório Central do Estudante no resgate do Festival Universitário de Música.